

Q/XTY

福建新坦洋集团股份有限公司企业标准

Q/XTY BZ 205.3—2019

竞业禁止与保密管理规范

2019 - 12 - 01 发布

2020 - 01 - 01 实施

福建新坦洋集团股份有限公司

发 布

前 言

本标准按照GB/T 1.1-2009给出的规则起草。

本标准由福建新坦洋集团股份有限公司提出并归口。

本标准起草单位：福建新坦洋集团股份有限公司。

本标准主要起草人：林幼梅、陈建利。

竞业禁止与保密管理规范

1 范围

本标准规定了相关术语和定义、竞业禁止与保密范畴、管理与要求、责任与违约处理。
本标准适用于公司商业秘密管理事宜。

2 术语和定义

下列术语和定义适用于本文件。

2.1

商业秘密

指不为公众所知悉、能为公司带来经济效益，具有实用性并经公司采取保密措施的技术信息和经营信息，包括公司的有关技术信息、业务信息、客户的商业秘密、人事薪酬信息等。

3 竞业禁止与保密范畴

- 3.1 无形资产包括但不限于“新坦洋”商标和标识、公司专利等知识产权以及形象标识物品，如 VI、宣传资料、宣传品、树人标识等。
- 3.2 管理技术包括但不限于管理手册、培训资料、经营方针策略、操作方法、工作流程、开发记录等。
- 3.3 经营信息包括但不限于管理诀窍、客户名单、资源情报、生产成本、定价政策、财务资料等。
- 3.4 其他：一切记录公司商业秘密的文件、资料、图表、笔记、报告、信件、传真、磁带、磁盘及其他任何形式的载体。

4 管理与要求

- 4.1 遵守公司制定的任何成文的和其他形式的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。公司的保密规章、制度没有规定或者规定不明确之处，员工应本着谨慎、诚实的态度，采取必要、合理的措施，保持公司商业秘密的秘密性。
- 4.2 不到与公司经营同类业务、或与公司有竞争关系的其他用人单位兼职，也不组建或参与组建、参股这样的单位。
- 4.3 未经公司同意，不以泄露、告知、公布、发布、出版、传授或者其他方式使任何第三方（包括按照保密规章、制度规定不得知悉该项秘密的公司其他职员）知悉公司的商业秘密，也不在履行职务之外使用、许可或转让上述商业秘密；不非法使用任何属于他人的商业秘密。
- 4.4 严禁保姆托。
- 4.5 离职时，应将 3.1 所述的资产归还公司，并将记载于自有载体上的商业秘密立即删除；不能删除的，应当立即销毁或无条件移交给公司，同时向公司书面保证已经全部归还或销毁上述资料及其他载体；

4.6 无论因何种原因离职，离职之后仍对其在公司任职期间接触、知悉的公司商业秘密承担如同任职期间一样的保密义务。

5 责任与违约处理

5.1 根据员工所造成的后果轻重，将自行承担离涉密岗位、解除劳动合同等处置措施。

5.2 违约行为构成犯罪的(如，贪污、受贿、挪用)，提请有关机关依法追究刑事责任。

5.3 违约行为造成公司经济损失的，公司在采取上述处理措施的同时，有权要求员工对实际损失进行赔偿（收回分红及奖励股、抵扣出资股）。

附 录 A
(规范性附录)
竞业禁止协议书

福建新坦洋集团股份有限公司
竞业禁止协议

甲方：福建新坦洋集团股份有限公司 (以下简称甲方)
乙方： 居民身份证号码：
住址： (以下简称乙方)

乙方已同甲方签订劳动合同，且为甲方员工，因工作需要，接触到甲方的商业秘密，为保护甲方的商业秘密及其合法权益，确保乙方在职期间和离职后不与甲方竞业，甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，在遵循平等自愿、协商一致、诚实信用的原则下，就乙方对甲方承担的竞业限制义务及甲方因乙方承担竞业限制义务等相关事项达成如下协议：

一、未经甲方同意，乙方在任职期间不得从事以下行为：

- 1、自己开业生产或经营与甲方生产或经营产品同类的产品；
- 2、自营或以他人名义经营与甲方同类的业务；
- 3、为他人经营与甲方生产或经营的产品同类的产品；
- 4、为他人经营与甲方同类的业务。

二、乙方离职后的竞业禁止义务

1、不论因何种原因从甲方离职，乙方应立即向甲方移交所有自己掌握的商业秘密的所有文件、记录、信息、资料、器具、数据、笔记、报告、计划、目录、来往信函、说明、图样及纲要（包括但不限于上述内容之任何形式之复制品），并办妥有关手续，所有记录均为甲方绝对的财产，乙方将保证有关信息不外泄，不得以任何形式留存甲方有关商业秘密信息，也不能不得以任何方式再现、复制或传递给任何人，更不得利用前述信息谋取利益。

2、不论因何种原因从甲方离职，离职后 2 年内不得在与甲方从事的行业相同或相近的企业，及与甲方有竞争关系的企业内工作。

3、不论因何种原因从甲方离职，离职后 2 年内不得自办或以他人名义开办与甲方有竞争关系的企业或者从事与甲方商业秘密有关的产品的生产。

4、在与甲方离职后2年内，不能直接地或间接地通过任何手段为自己、他人或任何实体的利益或与他人或实体联合，以拉拢、引诱、招用或鼓动之手段使甲方其他成员离职或挖走甲方其他成员。

5、乙方应于每月20日前告知甲方其现住所地址、联系方法及工作情况，甲方可以随时去乙方的住所处核实情况（包括查看乙方的住所地的房屋租赁合同或房产证和向乙方邻居了解乙方的工作情况），乙方应当予以积极配合。

三、竞业禁止补偿

1、甲方支付乙方的报酬已考虑了乙方离职后需承担的无限期保密义务，故无需在乙方离职时另外支付保密费以及竞业禁止补偿费用。乙方保证不以支付保密费为由要求甲方给予补偿，包括离职后的竞业禁止期间。

四、违约责任

1、乙方不履行规定义务的，应当承担违约责任，违约金需一次性向甲方支付，违约金金额为乙方离开甲方上年度的薪酬总额的10倍。同时，乙方的违约行为给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，并且乙方所获得的收益应当全部归还甲方。

2、甲方不履行规定义务的，应当依照法律规定承担违约责任。

五、争议解决

因履行本协议发生的劳动争议，双方应以协商为主，如果无法协商解决，争议一方或双方有权向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地法院起诉。

六、其他

1、本协议提及的技术秘密，包括但不限于：产品技术方案、产品设计、制造方法、产品构成、工艺流程、技术指标、数据库、研究开发记录、技术报告、检测报告、实验数据、试验结果、图纸、样品、操作手册、技术文档、相关的函电等等。

2、本协议提及的商业秘密，包括但不限于：乙方任职期间企业授权使用的企业资源（企业知名度、企业品牌及品牌产生的附加值、企业所处各个协会所提供的商业信息）、客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道等等。

3、本协议未尽事宜，或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

4、本协议及甲乙双方所签订的《保密协议》作为劳动合同附件，经甲乙双方签字盖章后，具有同等法律效力。

5、一式两份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力。

甲方：福建新坦洋集团股份有限公司

乙方：

代表：

电话：

签订日期： 年 月 日